

ชื่อ : โครงการส่งเสริมวินัยคุณธรรมจริยธรรมครูและบุคลากร

งาน วินัยและรักษาวินัย

สนับสนุนภารกิจด้านกลุ่มบริหารงาน

- () กลุ่มบริหารงานวิชาการ () กลุ่มบริหารงานงบประมาณ (/) กลุ่มบริหารงานบุคคล
() กลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน () กลุ่มบริหารงานทั่วไป

สนองยุทธศาสตร์ที่ สพม.อบอจ. ข้อที่ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

สนองยุทธศาสตร์ที่.โรงเรียน ข้อที่ 3 พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองนโยบายโรงเรียน ข้อที่ 3 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความรู้และนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้
ในการจัดและพัฒนาคุณภาพการสอนและงานในหน้าที่

ข้อ 4 การจัดการสถานศึกษาเชิงคุณภาพบนหลักธรรมาภิบาล

สนองกลยุทธ์โรงเรียน ข้อที่ 3 พัฒนาบุคลากรทางการศึกษา

ข้อ 6 สร้างความเข้มแข็งในการจัดการบริหารสถานศึกษาเชิงคุณภาพตาม
หลักธรรมาภิบาล

สนองมาตรฐานการศึกษา

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 มีระบบบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 พัฒนาคูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบโครงการ 1. นางกานดา ขุนเมือง

2. นางสุชาดา กิจเกียรติ์

ลักษณะโครงการ / กิจกรรม โครงการต่อเนื่อง

ระยะเวลาในการดำเนินการ ตลอดปีการศึกษา 2565

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันจะเห็นว่า รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ได้บัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไว้ ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการ รวมถึง วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ และยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานที่กำหนดให้มีการ เสริมสร้าง คุณธรรมนำความรู้แก่ข้าราชการตลอดจนจากกรณีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบ ของข้าราชการในสังกัด ด้วยเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนจึงได้จัดทำโครงการขึ้นเพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก ในการ ประพฤติชอบ ให้ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ซื่อตรง เทียงธรรม เป็นกลางไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งการ ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ถูกต้อง ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน และมีความ

รับผิดชอบต่อสังคม จึงต้องจัดทำโครงการขึ้น เพื่อให้ครูและบุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นสมาชิกที่ดีของ สถานศึกษา

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม ครูและบุคลากร
2. เพื่อจัดทำข้อมูลสถิติการลา ของครูและบุคลากร
3. เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลระเบียบ แนวปฏิบัติ ที่เป็นประโยชน์แก่ครูบุคลากร

3. เป้าหมาย

3.1 เชิงปริมาณ

3.1.1 . ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 90 ครูตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ

3.2 เชิงคุณภาพ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดี แก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป

4. ขั้นตอนการดำเนินงาน แบบ PDCA

4.1 ขั้นวางแผน (Plan)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมวางแผน	เมษายน 2565	ห้องบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
2	มอบหมายผู้รับผิดชอบ/เสนอโครงการ	พฤษภาคม 2565		

4.2 ขั้นปฏิบัติตามแผน (Do)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมชี้แจงผู้เกี่ยวข้อง	พฤษภาคม 2565	ห้องบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
2	ดำเนินงานตามโครงการ 1.จัดทำสถิติข้อมูลการลา 2.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ระเบียบ เกี่ยวกับครู	ตุลาคม /เมษายน ตลอดภาคเรียน		คณะทำงาน

4.3 ขั้นตรวจสอบ (Check)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1	ประเมินผล	ตุลาคม/	ห้องบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน
2	รายงานโครงการ	มีนาคม 2566		

4.4 ขั้นปรับปรุง (Action)

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
1	ประชุมคณะกรรมการ พิจารณาโครงการ ถ้าโครงการไม่มีปัญหาให้ยอมรับแนวทางการทำงานนั้นเพื่อปรับปรุงใช้ในครั้งต่อไป	มีนาคม 2566	ห้องบริหารงานบุคคล	คณะทำงาน

5. งบประมาณ จำนวน. - บาท

กิจกรรม/รายละเอียดในการใช้งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	งบประมาณที่ใช้จำแนกตาม		
		เงินอุดหนุน		รายได้ สถานศึกษา
		ค่าจัดการ เรียนการสอน	กิจกรรม พัฒนาผู้เรียน	
กิจกรรมที่ 1 1.1..ประชุมมอบหมายงาน 1.2. ประเมินการปฏิบัติงานกลุ่มบริหารงานบุคคล 1.3 ประเมิน 1.4 สรุปรายงาน	เมษายน 2565 กันยายน/มีนาคม มีนาคม 2566			
รวมงบประมาณกิจกรรมที่ 1				

6. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

6.1 ปัจจัยความเสี่ยง

-

6.2 แนวทางการบริหารความเสี่ยง

-

7. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
ครูและบุคลากรมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ 90
ครูและบุคลากรทางการตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ	ร้อยละ 90

8. การติดตามประเมินผล

ประเด็น	วิธีการ	แบบติดตาม ประเมินผล	ช่วงเวลา
- ประเมินผลการดำเนินงาน - รายงานโครงการ	สอบถาม	แบบสอบถาม	มีนาคม 2566

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติ ตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ศิษย์และบุคคลทั่วไป